

ANUNCI

Es fan públics els **CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ** Pla d'ocupació per la millora de l'ocupabilitat 2025-2027, emmarcat dins el Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2024-2027 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, aprovats per la Junta de Govern Local en sessió ordinària del dia 22 de maig de 2025, l'annex I d'oferta de feina de d'un/a integrador/a Social.

CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ
Pla d'ocupació per la millora de l'ocupabilitat 2025-2027, emmarcat dins el Pla
metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2024-2027 de l'Àrea
Metropolitana de Barcelona.

Atès que l'Ajuntament de Pallejà sol·licita ajut econòmic a través del Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2025-2027 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, per mitja del qual s'atorga un suport econòmic per al desenvolupament d'actuacions orientades a promoure l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació, d'atur, mitjançant la modalitat de plans locals d'ocupació.

Atesa la necessitat d'establir els criteris i pautes per a poder dur a terme el procés selectiu dels Plans d'Ocupació per la millora de l'ocupabilitat 2025-2027 i garantir l'accés al pla d'ocupació de totes les persones amb perfil i interessades, en aquest document es fixen uns criteris imprescindibles per a la participació i es marquen les fases de selecció.

1. Requisits:

- Acreditar estar en situació d'atur, inscrit/a com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) a l'Oficina de Treball de la Generalitat, com a mínim el dia abans de l'inici de la contractació.
- Complir amb el perfil professional publicat a l' oferta de treball, pel que fa al mínim d'experiència i nivell formatiu exigít.

2. Sol·licituds i procés de selecció:

- Les persones en situació d'atur interessades a participar del procés de selecció, hauran de presentar instància al Registre General de l'Ajuntament segons el calendari del procediment establert a l'oferta de feina.





- b) La documentació a lliurar juntament amb la instància serà la següent:
- Fotocòpia del DNI / targeta de residència amb permís de treball vigent.
 - Fotocòpia del document DARDO (full de demanda d'ocupació)
 - Currículum
 - Fotocòpia de la Titulació requerida a l'oferta de treball.
 - Documentació acreditativa dels criteris soci laborals de la Fase I
 - Documentació acreditativa dels criteris formatius de la Fase II

3. Procés de selecció:

FASE I : Valoració segons els criteris soci laborals (màxim 10 punts)

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

Criteri	Puntuació
Dona	1 punt
No percep cap subsidi ni prestació per desocupació.	1 punt
Menor de 29 anys o major de 45	1 punt
Carregues familiars	1 punt
Família Nombrosa o monoparental	1 punt
Persones amb discapacitat	1 punt
Informe Social de necessitat en funció de criteris socials i econòmics de la persona.	Interval entre 0 i 2 punts
Inscrits al Servei Local d'Ocupació de Pallejà , en recerca activa. Cal demostrar haver realitzat 3 accions de recerca de feina en els darrers tres mesos.	2 punts

FASE II : Valoració Criteris formatius. (fins a un màxim de 6 punts)

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació (fins a un màxim de 6 punts) pels següents conceptes:

- Cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb el lloc de treball objecte de la convocatòria:
 - a. Cursos de 8 a 20 hores: 0,25 punts per curs
 - b. Cursos de 21 a 50 hores: 0,50 punts per curs
 - c. Cursos de més de 50 hores: 0,75 punts per curs

Els cursos que s'al·leguin com a mèrits hauran d'estar acreditats mitjançant títols oficials o homologats.

FASE III: Prova de coneixements . Fins a un màxim de 15 punts



Aquesta fase consistirà en la resolució d'una prova proposada per l'òrgan de valoració relacionada amb les tasques pròpies de la categoria professional. La prova podrà ser escrita, o pràctica segons la naturalesa del lloc de treball a cobrir.

- En el cas de prova escrita podrà tenir una de les següents formes:
 - o Test amb preguntes multi resposta.
 - o Exercici a desenvolupar, on es valorarà:
 - la correcció del raonament
 - la solució proposada
 - la capacitat de redacció de l'aspirant
- En el cas de prova pràctica, es valorarà:
 - o La correcció de la tasca efectuada
 - o L'adequació de la solució adoptada.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 15 punts.

El tipus de prova a realitzar es publicarà en el detall de la oferta de treball (Annex I)

FASE IV: Entrevista (Fins a un màxim de 6 punts)

Passaran a la fase IV les 12 persones que obtinguin la millor puntuació de la fase I de la Fase II i de la Fase III. Davant múltiples candidatures amb una mateixa puntuació en la posició de tall s'admetran la totalitat dels candidats amb idèntica puntuació

L'entrevista consistirà en un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre les funcions a desenvolupar, la motivació, disponibilitat i actitud. Així mateix, es contrastaran els mèrits declarats i la documentació acreditativa dels mateixos.

L'objectiu d'aquesta fase d'entrevista serà valorar les competències professionals de les persones aspirants d'acord amb els següents factors:

Factors	Puntuació
Coneixements i capacitat professional	Entre 0 i 2 punts
Polivalència i flexibilitat	Entre 0 i 2 punts
Iniciativa i motivació	Entre 0 i 2 punts

Per tal de puntuar cada un dels factors es tindrà en compte el desenvolupament de l'entrevista i també la valoració curricular aportada, tenint en compte el perfil i el lloc de treball que s'ofereix.

En base als següents criteris cada un dels factors anteriors serà puntuat de la següent manera:

- Nivell excel·lent : 2 punts



- Nivell excel·lent amb mancances: 1,5 punts
- Nivell adequat: 1 punts
- Nivell adequat amb mancances: 0,5 punt
- Nivell insuficient: 0 punts

4. Òrgan de valoració:

Tot el procés en la seva vessant tècnica està coordinat per un òrgan de valoració, format per un mínim de tres tècnics municipals.

La composició d'aquest òrgan es comunicarà conjuntament amb el llistat de persones admesos/es i i exclosos/es.

Finalitzat el procediment de les 4 fases, l'òrgan de valoració efectuarà les propostes de contractació de les persones seleccionades.

L'òrgan de valoració té la facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i pot prendre els acords necessaris per al bon funcionament del procediment establert en aquest document de criteris generals.

5. Proposta de contractació:

En base al desenvolupament del procés selectiu i a la proposta efectuada per l'òrgan de valoració les persones seleccionades formalitzaran el contracte de treball especificat a les corresponents ofertes de treball.



Annex I

OFERTA DE TREBALL PLANS D'OCUPACIÓ AJUNTAMENT DE PALLEJÀ
Pla d'Ocupació per la millora de l'ocupabilitat 2025-2027
Emmarcat dins el pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals
2024-2027 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

Denominació del lloc de Treball: Integrador/a Social
Núm. Llocs de treball: 1

Breu descripció del lloc de treball: Integrador/a Social de l'àmbit d'atenció a les persones.

Tasques a desenvolupar:

- Suport en la planificació i execució d'activitats dins l'Àrea d'Atenció a les persones
- Aplicació de mètodes de difusió de la informació, seleccionant mecanismes de difusió més adients en relació a l'entorn i als/a les receptor/es finals
- Organització de Tallers i xerrades sobre temes d'interès
- Realitzar activitats per fomentar la cooperació i la participació, en la vida social i cultural del municipi.
- Col·laborar puntualment amb altres regidories de l'Ajuntament com ara Cultura, Educació, Igualtat i Promoció Econòmica, per programes o actuacions conjuntes.
- Difusió d'activitats i creació de cartellera i xarxes socials
- Suport en la planificació i execució d'activitats de la regidoria de joventut i Serveis Socials i gent gran.

Categoria Nivell Professional: Dinamitzador/a (C1)

Modalitat del contracte ofert: Pla local d'ocupació Contracte temporal.

Durada: 12 mesos aproximats (data prevista d'inici: Setembre 2025)

Jornada: Completa

Retribució mensual bruta: 2.161,60€

Nivell de formació mínim exigible: **CFGS Integració Social** o titulacions superiors de l'àmbit social

Tipus de prova de coneixements a desenvolupar: (Fase I): *Prova tipus cas pràctic.*

"Inici del contracte de treball supeditat a l'autorització de l'Àrea Metropolitana de Barcelona"



Calendari del procediment:

- **27/05/2025** Període de presentació d'instàncies. (Ambdós inclosos)
16/06/2025
- **18/06/2025:** Data de publicació llista provisional de persones admeses i excloses
- **26/06/2025:** Data publicació llistat definitiu de persones admeses i excloses
- **26/06/2025:** Data de publicació de la convocatòria per la prova de coneixements.
Fase III.
- **02/07/2025:** Data de publicació de la convocatòria per la Fase d'entrevista.
Fase IV.

Lloc de presentació de les instàncies: *Registre general de l'Ajuntament. c/ del Sol, 1 Pallejà 08780, amb CITA PRÈVIA (93.663.00.00) o presentació telemàtica a la seu electrònica de l'Ajuntament.*

(signat electrònicament)

Ascensión Ratia Checa
Alcaldessa

Pallejà, data signatura electrònica.

